

La Commissione di previdenza

Strutturare insieme la previdenza del personale e assumersi la responsabilità

Siete già membri della Commissione di previdenza della vostra azienda o siete interessati a questa funzione. Nella presente pubblicazione vi illustriamo come nasce una Commissione di previdenza, dove si colloca all'interno della Commissione di previdenza e quali sono i diritti e i doveri connessi all'incarico di membro di una Commissione di previdenza.

Il fondamento

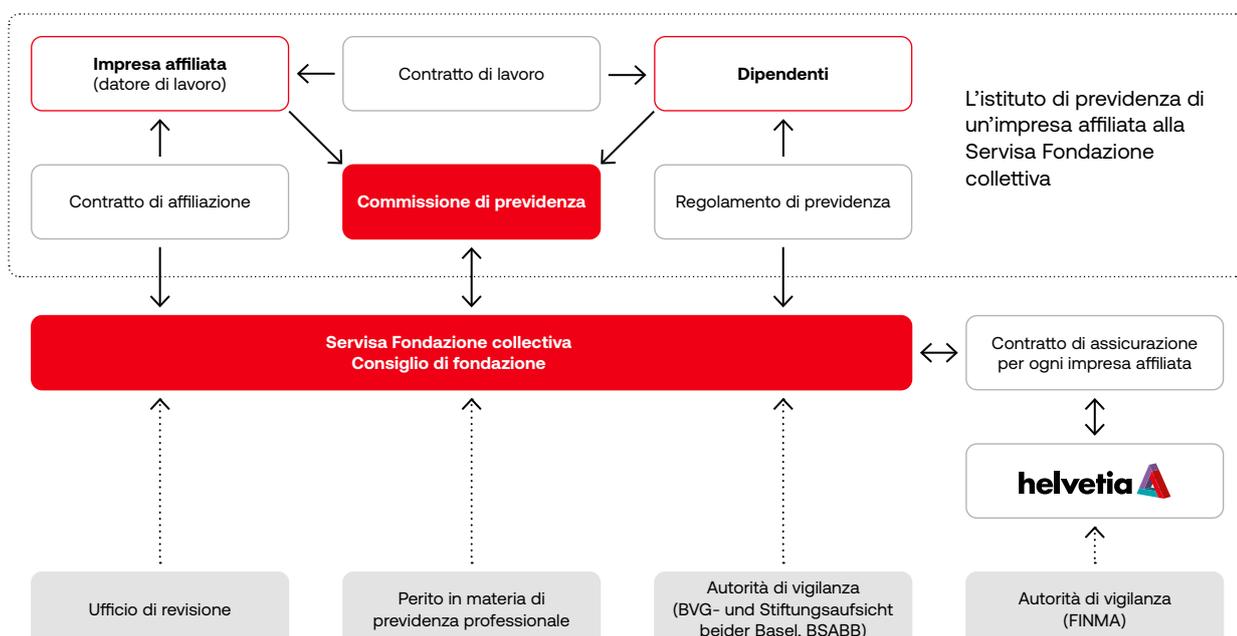
Al centro della previdenza professionale vi è l'idea della collaborazione fra partner sociali. Mediante il consenso del personale, i datori di lavoro possono affiliarsi ad una cosiddetta fondazione collettiva LPP mediante un contratto di affiliazione. Una volta sottoscritto il contratto di previdenza del personale (contratto di affiliazione), l'impresa è tenuta a nominare una Commissione di previdenza paritetica per il proprio istituto di previdenza. «Paritetica» significa che la Commissione è composta dallo stesso numero di rappresentanti dei dipendenti e del datore di lavoro. Per le fondazioni collettive non registrate che attuano la previdenza professionale facoltativa, il numero dei rappresentanti dei

dipendenti deve essere determinato come minimo in funzione dell'entità dei relativi contributi. I rappresentanti dei dipendenti vengono eletti dal personale dell'impresa, i rappresentanti del datore di lavoro dal datore di lavoro stesso.

La Commissione di previdenza come componente della gestione della previdenza professionale

Ogni impresa affiliata costituisce un istituto di previdenza indipendente all'interno della fondazione. Tutti gli istituti di previdenza affiliati a una determinata fondazione collettiva sono indipendenti l'uno dall'altro dal punto di vista economico e organizzativo. I membri della rispettiva Commissione di previdenza rappresentano gli interessi del personale e del datore di lavoro della loro azienda per quanto riguarda la previdenza del personale. Sono responsabili dell'organizzazione e della corretta attuazione amministrativa della previdenza professionale all'interno dell'impresa e hanno diritti e doveri ben determinati nell'esercizio delle proprie mansioni. Un aspetto importante in questo contesto è anche la gestione dei dati personali sensibili.

Esempio basato sulla Servisa Fondazione collettiva



Tutti gli incarichi dell'istituto di previdenza sono descritti dettagliatamente nel regolamento d'organizzazione, che è parte integrante del contratto di affiliazione e del regolamento di previdenza. Qui sono precisate anche le disposizioni relative all'elezione, alla durata del mandato e alle delibere della Commissione di previdenza.

I membri della rispettiva commissione eleggono il proprio presidente per un periodo di mandato definito. La Commissione di previdenza deve riunirsi almeno una volta all'anno; tutte le sedute vengono messe a verbale. La cessazione del rapporto di lavoro comporta le dimissioni del membro dalla Commissione; un sostituto dev'essere eletto.

Commissione di previdenza e Consiglio di fondazione

L'unione di tutte le Commissioni di previdenza costituisce uno degli organi paritetici della fondazione collettiva. Al Consiglio di fondazione, altro organo paritetico, spetta la responsabilità generale della fondazione collettiva. Esso rappresenta la fondazione collettiva, della quale cura l'orientamento strategico.

Le competenze degli organi «Commissione di previdenza» e «Consiglio di fondazione» sono definite in modo chiaro. Le Commissioni di previdenza incaricano il Consiglio di fondazione di ottemperare ai propri incarichi e doveri in conformità con il regolamento d'organizzazione. Gli incarichi del Consiglio di fondazione riguardano la fondazione nel suo insieme, ad esempio per quanto concerne il conto annuale e i testi di base per i regolamenti e i contratti di affiliazione. I membri del Consiglio di fondazione vengono eletti dalla cerchia dei membri di tutte le Commissioni di previdenza, ossia dalle categorie elettorali «Rappresentanti del datore di lavoro» e «Rappresentanti dei dipendenti».

Diritti di una Commissione di previdenza

- Presa di conoscenza di tutto ciò che riguarda la previdenza del personale
- Diritto d'informazione
- Codecisione a proposito della scelta dell'istituzione di previdenza
- Codecisione a proposito della configurazione del finanziamento e delle prestazioni (p.es. in caso di cambiamento del piano)
- Codecisione a proposito dell'utilizzazione di fondi liberi dell'istituto di previdenza

Doveri di una Commissione di previdenza

- Informazioni ai dipendenti sull'organizzazione, gli incarichi e la situazione patrimoniale dell'istituto di previdenza (p.es. organizzando un'orientazione del personale in collaborazione con il vostro consulente della Servisa. Dietro richiesta, le informazioni riguardanti l'istituto di previdenza devono essere inoltrate per iscritto.
- Controllo dell'amministrazione
- Segretezza su tutti i dati personali
- Far eleggere un sostituto se un membro della Commissione di previdenza si dimette o lascia l'azienda.

Siamo lieti di assistervi!

Se desiderate avere informazioni concrete e dettagliate sugli incarichi della vostra Commissione di previdenza, potete trovarle nel regolamento d'organizzazione annesso al contratto per la previdenza del personale della vostra azienda consultabile presso il vostro datore di lavoro e nel regolamento di previdenza. Saremo lieti di assistervi nello svolgimento di questo complesso incarico di responsabilità da voi assunto in veste di membri di una Commissione di previdenza, in particolare per quanto riguarda gli obblighi d'informazione. Il vostro consulente è a vostra completa disposizione!